



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

(๑) กิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์ เป็นส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในระดับอำเภอ มีสาธารณสุขอำเภอทำหน้าที่หัวหน้าส่วนราชการ ตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๕ ฉบับที่ ๕ มาตรา ๔๒ และมาตรา ๘ ณ.แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓
- บทบาทหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีอำนาจหน้าที่ตามโครงสร้างดังนี้
จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ ติดตาม ควบคุม กำกับ ประเมินผล และ สนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากรในสังกัดทั้งในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในสังกัด ๑๓ แห่ง ให้มีการปฏิบัติงานด้านบริการสุขภาพสอดคล้องและบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน สนับสนุนการดำเนินงาน หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขึ้นทะเบียนตามโครงการหลักประกันสุขภาพและระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
ดำเนินการภายใต้พันธกิจตามกฎหมาย โดยให้มีการจัดระบบบริการสุขภาพทั้งด้านการ ส่งเสริม / ป้องกันควบคุมโรค / ฟื้นฟู / อนามัยสิ่งแวดล้อม / คุ้มครองผู้บริโภค / รักษา / บูรณาการมีส่วนร่วม ทุกภาคส่วนของท้องถิ่น ให้ดูแลสุขภาพ ตนเองได้ ตลอดช่วงอายุอัตราป่วย ตาย ลดลง และดูแลสุขภาพตนเองได้

ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จ(มีความสำคัญ ต่อความสำเร็จ การจัดการ เพื่อขยายพันธกิจไปส่วนต่างๆ อย่างไร)

พันธกิจ ๔ E	ความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร
๑. สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม คุ้มครองผู้บริโภค แบบบูรณาการระบบสุขภาพ	ประชาชน มีสุขภาพดี สามารถดูแลสุขภาพตนเอง โดยมีอายุคาดเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ลดอัตราป่วย ลดอัตราตาย
๒. พัฒนามาตรฐานและระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ และเป็นธรรม	ส่งมอบ มาตรฐานและระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน PMQA PCA DHS DHB และเข้าถึงบริการได้อย่างทั่วถึงไร้รอยต่อ และสร้างนวัตกรรม
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ด้านการจัดการสุขภาพ มีความสุข ความก้าวหน้า ในการทำงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วม	พัฒนาคนที่อยู่ในองค์กรให้มีขีดความสามารถ ลดอัตราการสูญเสียด้านบุคลากร ลาออก และสร้างภาคีเครือข่าย ภาคประชาชน ให้มีความเป็นเจ้าของและส่วนร่วมในการจัดการระบบสุขภาพแบบยั่งยืน
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาองค์กรสู่คุณภาพชั้นนำ	องค์กรมีความบริหารจัดการเป็นธรรม ตามแนว PMQA ที่มีประสิทธิภาพ ต่อความสำเร็จประหยัดคุ้มค่า โปร่งใส ไม่มีข้อร้องเรียน

- กลไก/วิธีการ ในการส่งมอบผลผลิต บริการตามพันธกิจ

- ดำเนินการภายใต้พันธกิจตามกฎหมาย โดยการสนับสนุน ควบคุมกำกับหน่วยงาน รพ.สต.ในสังกัดจัดระบบบริการสุขภาพด้าน การส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค พื้นฟูสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการคุ้มครองผู้บริโภค บำรุงการ การมีส่วนร่วม ทุกภาคส่วน ของท้องถิ่น ให้สามารถดูแลสุขภาพ ตนเองได้ ตลอดช่วงอายุ ทำให้ มีอัตราป่วย ตาย ลดลง
- ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการได้สะดวกรวดเร็ว ส่งผ่านช่องทาง การบริการของ รพ.สต.ในสังกัดทั้ง ๑๓ แห่ง มีการทำงานประสานกันแบบไร้รอยต่อ มีการ พัฒนาปรับปรุงระบบบริการที่มีคุณภาพด้วย DHS-PCA/DHB และ รพ.สต.ติดตาม ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

(๒)วิสัยทัศน์ และค่านิยม

- เป้าประสงค์ วิสัยทัศน์ และค่านิยม

- สมรรถนะหลัก มีความเกี่ยวข้องอย่างไรกับพันธกิจ

วิสัยทัศน์(Vision)	เป็นองค์กรเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ภายใต้การมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่ มีความสุข”
เป้าประสงค์(Goals)	๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีแบบองค์รวม ๒. เกิดชุมชนเข้มแข็ง ในการแก้ไขปัญหาคุณภาพชีวิต ของคนในพื้นที่ แบบองค์รวม ๓.พัฒนาสถานบริการ ผ่านมาตรฐาน การจัดการ ทุกพื้นที่ ๔.เพิ่มสมรรถนะ บุคลากร และทำงานอย่างมีความสุข
ค่านิยมร่วม(Core Value)	MOPH : ฝึกฝนและเป็นนายตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด สร้างสรรค์นวัตกรรมยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อ่อนน้อมถ่อมตน Mastery = ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพทั้งด้านความคิด พุด อย่างมีสติ ใช้กิริยาจาเหมาะสม ซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรมรักการเรียนรู้ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ Originality = สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ People-centered approach = ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน Humility = มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม
อัตลักษณ์(Identities)	รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ*M/O เสียสละ *H/P
สมรรถนะหลัก(Competency) สิ่งที่เราทำได้ดีที่สุด รวมทุกอย่างที่ เรามีและทำได้ดี นำไปวางแผน ม ๒/๕/๖ เกี่ยวข้องกับพันธกิจ..	๑. ความเชี่ยวชาญทางด้านการสาธารณสุข*O ๒. ความเป็นมืออาชีพ ที่ได้มาตรฐานและรูปแบบบริการมีส่วนร่วม *P ๓. ความเป็น นักจัดการสุขภาพ และจิตอาสาบริการ*H ๔. นักบริหารจัดการองค์กร และขับเคลื่อน ระบบสุขภาพ อย่างเป็นธรรม*M

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการแปลงแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายดังกล่าว จึงวางมาตรการและกำหนดแนวทางการแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล ดังนี้

๑. เสริมสร้างความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการที่บูรณาการมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ การจัดการความเสี่ยง สาระสำคัญของยุทธศาสตร์เพื่อแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันขององค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ให้มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการทำแผน/โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในลักษณะบูรณาการ พร้อมกับการจัดลำดับความสำคัญ เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนาระบบและกลไกการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดดัชนีชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในแต่ละยุทธศาสตร์
๔. เสริมสร้างแนวทางการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานำสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลในโครงการที่เร่งด่วน ในรูปแบบของการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติจะยึดการมุ่งที่ผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์เป็นสำคัญ และเชื่อมโยงโครงการกับแผนสุขภาพจังหวัด เขต และ ประเทศ พร้อมทั้งผลักดันโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ในการขอรับการใช้งบประมาณจากจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์

“ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึก วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔”

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากร สสอ.ชุมพลบุรี ปี ๒๕๖๘ ทำบุญตักบาตรวันปีใหม่	-เพื่อส่งเสริมปลุกจิตสำนึกเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร -สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	-จำนวนเรื่องร้องเรียน ในการ ปฏิบัติงานทั่วไป และเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตทุกประเภท ร้อยละ ๐	-	เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ชุมพลบุรี
๒.โครงการปลูกป่าชุมชน เพิ่มพื้นที่สีเขียว	-เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความ เข้าใจ ยับยั้งการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร -เพื่อส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต รู้แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	- ข้าราชการและลูกจ้าง ได้รับ การอบรมครบทุกคน ร้อยละ ๑๐๐	-	ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ชุมพลบุรี

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวมัทนา นานอก)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบแผน

(นางสาวอัจจิมา วงค์ษา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางบุษบา เล่าเรือง)

นักสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่งไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๘	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีความรู้และเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล ภารกิจหลักขององค์กรและประมวลจริยธรรม ข้าราชการ และระเบียบ ในการปฏิบัติงานของกระทรวงสาธารณสุข	-บุคลากรได้รับการอบรม >ร้อยละ ๘๐	-	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ชุมพลบุรี
๓. โครงการอบรมบุคลากรในสังกัด สสอ.ชุมพลบุรี ปี ๒๕๖๘ กิจกรรม -กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับจรรยาบรรณ ข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข และนโยบายในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ -มาตรการป้องกันการทุจริตให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิด (Mine Set) ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ ยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร -เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต รู้แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- ข้าราชการและลูกจ้าง ได้รับการอบรมครบทุกคน ร้อยละ ๑๐๐	-	ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป สสอ.ชุมพลบุรี

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวมัทนา นานอก)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบแผน

(นางสาวอัจฉิมา วงศ์ษา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางบุษบา เล่าเรือง)

สาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

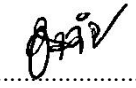
แผนงานโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.การจัดทำรายงานการประเมินผลระบบ การควบคุมภายใน และการบริหารความ เสี่ยงทั่วองค์กร	-เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการปฏิบัติงาน ทั่วทั้งองค์กร ครอบคลุมทุก กิจกรรม -เพื่อให้มีการกำกับติดตาม กระบวนการปฏิบัติงาน ครอบคลุมทั้งองค์กร	-จำนวนเรื่องร้องเรียน ในการ ปฏิบัติงานทั่วไป และเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตทุก ประเภท ร้อยละ ๐	ไม่มี	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	สสอ.ชุมพลบุรีและ รพ.สต.ในสังกัด -คณะกรรมการจัด วางระบบการ ควบคุมภายในและ คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผลการ ควบคุมภายใน ปี ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวมัทนา นานอก)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

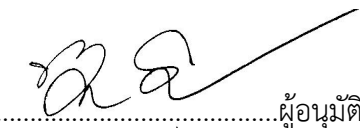
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบแผน

(นางสาวอัจฉิมา วงศ์ษา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นางบุษบา เล่าเรือง)

สาธารณสุขอำเภอชุมพลบุรี

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘